




vitaperspektiv
Beratung • Personal • Training • Treuhand

Schlüsselfaktoren für nachhaltigen Unternehmenserfolg Sein-haben-tun

Stefan Jakob, vita perspektiv ag



I. Es beginnt bei mir selber

1. Ausstieg aus dem Hamsterrad
2. Leben gestalten, lebe deinen Traum
3. Vision, Sinn und Berufung → Begeisterung, Freude
4. Prioritäten richtig setzen: Nicht nur Geschäft
5. Priorität Beziehungen:
 - Persönlich, Familie, Geschäft
 - Investition in Beziehungen und Menschen sind nicht konjunkturenfällig, das einzige was bleibt

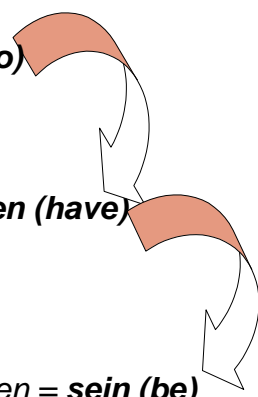
Identität – innere Berufung

Unsere Gesellschaft

*kämpfen = **tun (do)**
(Anstrengung,
etwas zu tun)*

*aneignen = **haben (have)**
(Anstrengung,
etwas zu haben)*

*neu festlegen = **sein (be)**
(Anstrengung,
etwas zu sein)*



vitaperspektiv

3

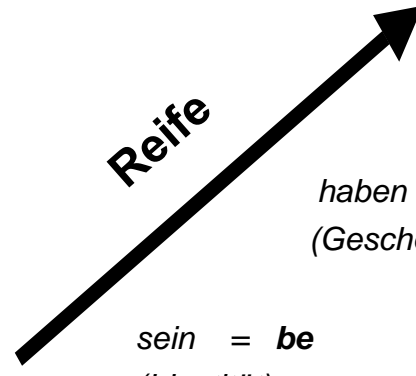
Biblische Alternative

Reife

*tun = **do**
(aus Liebe, Gehorsam)*

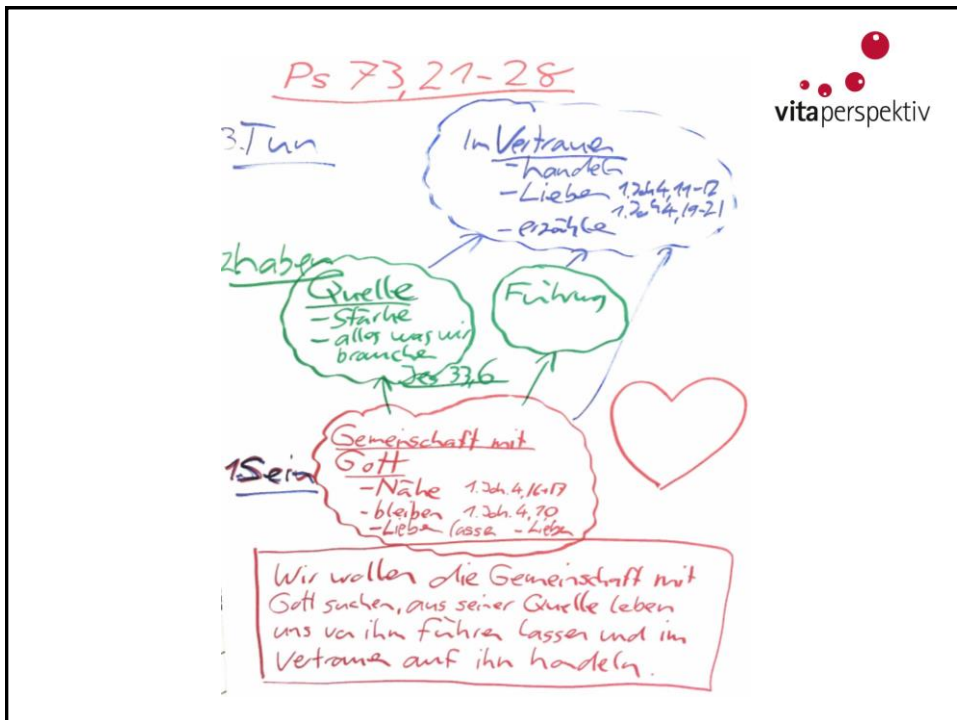
*haben = **have**
(Geschenk, Erbe, Frucht)*

*sein = **be**
(Identität)*



vitaperspektiv

4

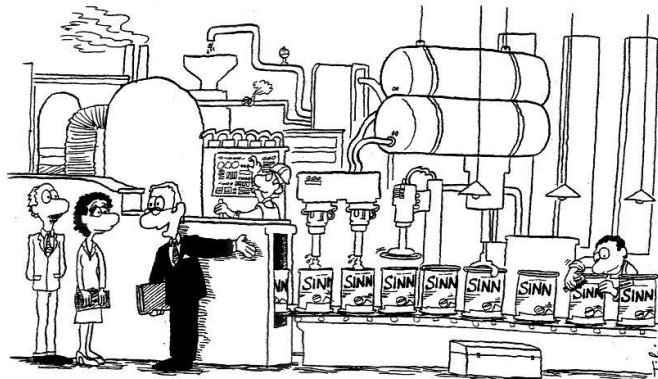


II. Es geht um Menschen

A. Mitarbeiterführung und Förderung

1. In Mitarbeiter investieren
 2. Zeit mit den Mitarbeitern verbringen, priorisieren,
 3. Wer Leistung fordert, muss Sinn bieten
 4. Ermutigung
 5. Das «Fördergespräch»
 6. Kommunikation - Klare Abmachungen
 7. Konflikte ansprechen, nicht «aussitzen»
 8. Mitarbeitergespräche
- Führung ist ein Handwerk, welches gelernt und trainiert werden muss
- vita**perspektiv**

Sinnvolles Tun macht müde - Sinnloses Tun macht krank



»Unsere Marktforschung hat herausgefunden, was die Menschen in Zukunft wirklich brauchen, und wir haben unsere Produktion entsprechend umgestellt.«

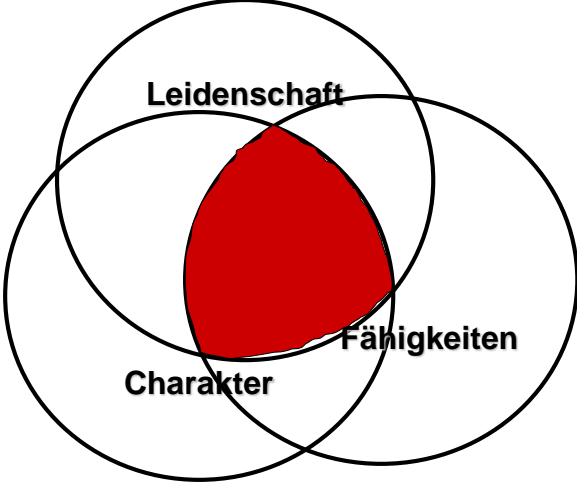
7

Modulare Führungsschulungen



Module	2017/18
1 Führung: Kommunikation, die ankommt	25.04.2018
2 Raum schaffen durch persönliche Arbeitsorganisation	27.06.2018
3 Strategische & visionäre Führung	14.11.2018
4 Mitarbeiterförderung als zentraler Beitrag zur Unternehmensentwicklung	20.03.2018
5 Werkzeuge zu innovativen und nachhaltigen Entscheidungen	05.06.2018
6 Konflikte und Probleme: Verantwortung und Lösungsbeiträge der Führungsperson	19.10.2017 30.10.2018
7 Team: Ziele erreichen durch Zusammenarbeit	15.03.2018
8 Sitzungen verantwortungsvoll und produktiv führen	21.06.2018
9 Mich und andere motivieren - Mitarbeiterbindung	18.10.2018

B. Mitarbeiter finden: Beruf-ung
Wie gross ist die Übereinstimmung?



Leidenschaft

Fähigkeiten

Charakter

vita**perspektiv**

9

vita**perspektiv**

Rekrutierung nach dem 4C-Konzept

1. Calling (Berufung)
2. Context (Beziehungen,Umfeld)
3. Charakter
4. Competence (Fähigkeiten)

10



III. Tipps für erfolgreiches Unternehmertum (1)

- Es beginnt bei mir selber
- Beziehung als Grundlage: Baue nie ein Projekt über die Tragfähigkeit der Beziehung hinaus
- In Mitarbeiterführung investieren
- Klare Vision: Diese allen immer wieder vor Augen malen
- Kommunikation des Nutzens für den Kunden
- Klar definierte gute Werte als Grundlage



Tipps für erfolgreiches Unternehmertum (2)

- Innere Unabhängigkeit: Nicht von Finanzen getrieben sein
- Strategie und Planung
- Langfristiges bauen
- Funktionierendes Feedbacksystem
- Funktionierende Strukturen

IV: vita perspektiv stellt sich vor



- Umfassender Ansprechpartner für KMU's und soziale Institutionen
- Kerngeschäft: Förderung von Menschen und Institutionen
- Wir **ergänzen** Sie durch unser Fachwissen und unsere Erfahrung, sind Ihnen ein "**Gegenüber**" in wichtigen Unternehmensfragen und entlasten Sie durch die **Übernahme von konkreten Aufgaben**.
- Wir orientieren uns an biblischen Prinzipien und unterstützen Sie dabei, diese im Alltag umzusetzen.

13

Übersicht Dienstleistungsbereiche



- **Beratung** : Coaching, Führung, Werte-, Leitbild und Strategieentwicklung, Nachfolgeregelungen etc.
- **Personal**: Rekrutierung, Berufungcoaching, Wertorientierter Stellen- und Personalpool
- **Training**: Modulare Führungsschulungen, Führungcoaching, Teamtraining, Aktiv-Trainings ...
- **Treuhand**, Buchhaltung, Controlling, Lohn- und Personaladministration
- **Organisationsentwicklung**, Zertifizierungsbegleitung

14

Beratung



- Führung: Unterstützung, Mandate, Einsitz in Gremien
- Coaching/Mentoring Einzeln oder Ehepaare
- Nachfolgeregelung
- Werte-, Leitbild- und Strategieentwicklung
- Biblische Geschäftsprinzipien

Personal

- Mitarbeitersuche und -auswahl (Rekrutierung)
- Executive Search
- Vermittlung von Führungs-, Fach- und Nachwuchskräften
- Wertorientierter Stellen- und Personalpool
- Berufungs-Coaching
- Personalentwicklung



Dienstleistungsspektrum Training



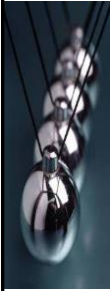
- Mitarbeiterförderung
- Führungscoaching
- Schulungen/Seminare/Workshops z.B:
 - Modulare Führungsschulung
 - DISG-Persönlichkeits- und Teamtraining
 - Aktiv-Trainings
 - Kommunikation, Umgang mit Konflikten
 - Entwicklung von Vision und Leitbild
- Verkauf

Treuhand



- Buchhaltung + Controlling (Beratung, Führung)
- Personaladministration und Lohnbuchhaltung
- Treuhand allgemein
- Steuern
- Revisionen

Organisationsentwicklung



- Organisation für den Menschen – nicht Menschen müssen der Organisation dienen
- Optimierung Ihrer internen Abläufe und Prozesse
- Definieren von Aufgabe, Verantwortung und Kompetenz
- Aufbau eines integrierten Managementsystems (IMS)
- Vorbereitung auf Zertifizierungsverfahren (z.B. ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001, BSV/IV, FSC
- Übernahme der Qualitätsleitung in Ihrem Unternehmen
- Arbeitssicherheit ASA nach EKAS

Unsere Beratung hat Profil



Elwira Howald
Sachbearbeiterin
Buchhaltung/Treuhand



Stefan Jakob
Geschäftsführer, Coach
Unternehmensberater



Werner Jakob
Gründer



Kurt Ruppner
Bereichsleiter
Buchhaltung/Treuhand



Ruedi Thut
Unternehmensberater,
Coach, Spezialist
Qualitätsmanagement



Petra Fuhrmann
Sachbearbeiterin
Buchhaltung/Treuhand



David Hug
Unternehmensberater,
Treuhandler, Revisor



Elisha Berger
Lernende Kauffrau
Profil E



Oliver Panier
Bereichsleiter Personal,
Personalberater, Coach



Karin Rüeßegger
Personalberaterin,
Berufungscoach, Trainerin



Alexandra Blaser
Sachbearbeiterin
Treuhand,
allg. Administration



Jürgen Gerber
Unternehmensberater,
Trainer, Coach



Unsere Adresse

Als Spezialisten für Klein- und Mittelbetriebe und soziale Institutionen sind wir ein kompetenter Ansprechpartner für alle vitalen Bereiche Ihres Unternehmens.

Unser Kerngeschäft ist die Förderung von Menschen und Organisationen. Wir betrachten ein Unternehmen und seine Menschen aus einer ganzheitlichen Sicht. Wir **ergänzen** Sie durch unser Fachwissen und unsere Erfahrung, sind Ihnen ein **"Gegenüber"** in wichtigen Unternehmensfragen und entlasten Sie durch die **Übernahme von konkreten Aufgaben**.

Wir orientieren uns an biblischen Prinzipien und unterstützen Sie dabei, diese im Alltag umzusetzen.

vita perspektiv ag
Winterhaldenstr. 12
3627 Heimberg

Tel. 033 439 30 90
Fax 033 439 30 91
info@vitaperspektiv.ch

www.vitaperspektiv.ch